

Consorzio Corma ha deciso di attuare lo standard SA8000:2014 affrontando un percorso di sensibilizzazione verso una gestione d'impresa socialmente responsabile nei confronti del proprio personale dipendente e del personale delle consorziate.

E' ferma convinzione del Social Performance Team (SPT) l'importanza di formalizzare, definire ed attuare una politica aziendale, impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- Promuovere e migliorare le condizioni di salute, sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutte le consorziate ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi d'informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale
- Divulgare la presente politica alle parti interessate.

L'SPT si impegna affinché la politica della Responsabilità Sociale venga attuata, monitorata e sostenuta attraverso l'implementazione di un Sistema di gestione efficace ed efficiente e continuamente aggiornato in tutte le sue parti.

L'SPT garantisce la condivisione, l'implementazione, la conservazione e l'efficace comunicazione a tutti gli stakeholder del proprio Sistema di Gestione per la responsabilità sociale e dei risultati conseguiti.

MODALITÀ DI INOLTRO DELLA SEGNALAZIONE:

L'Organizzazione ha nominato un Rappresentante dei Lavoratori SA8000 che ha il compito di raccogliere i reclami, le segnalazioni e i suggerimenti dei lavoratori relativamente alla responsabilità sociale. Nell'esercizio di queste funzioni il Rappresentante dei Lavoratori SA8000 non esercita responsabilità di tutela sindacale e del lavoro.

Tutti i dipendenti e i soci del Consorzio Corma e gli stakeholder, possono:

- scrivere a: tecnico@consorziocorma.it
- lasciare una comunicazione scritta mediante la "Cassetta segnalazioni" posta in azienda
- rivolgersi direttamente al Rappresentante dei Lavoratori SA 8000
- attraverso mail a Ente di Accreditamento SAAS - Social Accountability Accreditation Service - 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016 Tel: (212) 391-2106 Email: saas@saasaccreditation.org
- attraverso mail APAVE CERTIFICATION ITALIA S.r.l. - Via Giuseppe Rosaccio 33, 00156, Roma. Tel. +39 0633270123, Email: stefano.bertini@apave.com

I membri dell'SPT:

FIRMA

Data: 02.02.2025

Giuliano Togninelli

Guerra Luigi
